

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

آشنائی با قوانین و مقررات خروج از خدمت و بازنشستگی کشوری

۱. توافقی

۲. اختیاری (۱- اختیار دستگاه ۲- اختیار مستخدم)

۳. قهری

۴. اجباری

۵. جانبازان شاغلین مشاغل سخت و زیان آور

۶. قانون حفاظت در برابر اشعه

۷. از کار افتادگی

**انواع بازنشستگی
مشمولین صندوق
کشوری**

بازنشستگی توافقی

تقاضای مستخدم جهت بازنشستگی و موافقت دستگاه متبوع

- ماده ۱۰۳: دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید:
- الف- حداقل ... و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال
- تبصره ۱ ماده ۱۰۳: زنان با ۲۵ سال سابقه خدمت و از شرط سنی معاف می باشند .

■ قانون مشاغل سخت و زیان آور، جانبازان و معلولین مصوب
۱۳۶۷/۱/۹

■ بند خ ماده ۸۷ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری
اسلامی کلیه فرزندان و همسران شهدای شاغل در دستگاه های
موضوع ۲ قانون جامع خدمت رسانی به ایثارگران می توانند با
حداکثر هشت سال سنوات ارفاقی و با دریافت حقوق و مزایای کامل
بازنشسته شوند.

بازنشستگی قهری: (بند ط ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری)

هیات های رسیدگی به تخلفات اداری می توانند مستخدم مرد متخلف را در صورت داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت و مستخدم زن را با دارا بودن ۲۰ سال سابقه خدمت با تقلیل یک یا دو گروه بازنشسته نمائید

بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی، معلولین و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی

- مرد با داشتن ۵۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت
- زن با داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت و بدون شرط سنی

**مشاغل سخت و
زیان آور و معلولین**

مدارک لازم جهت درخواست بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی

۱- تکمیل درخواست بازنشستگی مندرج در فرم

۲- اصل گواهی بنیاد شهید و امور ایثارگران برای جانبازان و اصل گواهی

شورای پزشکی مستقر در بهزیستی کشور برای معلولین مبنی بر تعیین درصد جانبازی و یا درصد معلولیت

۳- اصل آخرین حکم کارگزینی

۴- اصل فرم تکمیل شده

بازنشستگی اختیاری

اختیار دستگاه:

ماده ۱۰۳: دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می‌تواند کارمند خود را بازنشسته نماید:

- الف)** حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر .
- ب)** حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق .

اختیار مستخدم:

قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸/۱/۲۰

بازنشستگی اجباری

در این نوع بازنشستگی دستگاههای اجرایی مکلفند مستخدم را بازنشسته نمایند:

تبصره ۲- دستگاههای اجرایی مکلفند کارمندانی که (مشاغل غیر تخصصی = ۳۰ سال سابقه و ۶۰ سال سن، مشاغل تخصصی = ۳۵ سال سابقه و ۶۵ سال سن) می باشند را رأساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند

تبصره ۳- دستگاههای اجرایی موظفند کارمندانی را که (مشاغل غیر تخصصی = ۶۵ سال سن و ۲۵ سال سابقه و، مشاغل تخصصی = ۷۰ سال سن) بازنشسته کنند. کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال است، در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه، ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت باز خرید می شوند.

از کار افتادگی

□ عادی: ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری:

- هرگاه کارمند دولت به سبب حادثه از کار افتاده شود براساس سنوات خدمت و با ۳ سال خدمت ارفاقی بازنشسته خواهد شد .

□ به سبب انجام وظیفه: ماده ۸۰ قانون استخدام کشوری:

- هرگاه کارمند دولت به سبب انجام وظیفه از کار افتاده شود تمام حقوق و مزایای آخر خدمت وی با رعایت افزایش دو گروه (حداکثر با احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق بازنشستگی به وی پرداخت خواهد شد .

- شروع بیماری
- مرخصی استعلاجی تا یکسال (حقوق و مزایا کامل) (ماده ۸۱ و دستورالعمل ماده ۸۴ آئین نامه)
- مرخصی استعلاجی بیش از یکسال (حق شغل و شاغل، مدیریت، تطبیق، ایثارگری، عائله و اولاد) (ماده ۸۱ و دستورالعمل ماده ۸۴ آئین نامه)
- تأیید توسط شورای پزشکی
- مرخصی صعب العلاج یا تقاضای از کارافتادگی

**فرایند
از کارافتادگی**

- خلاصه پرونده
 - آخرین حکم حقوقی
 - فرم تکمیل شده از کارافتادگی
 - مدارک پزشکی
 - اصل صورتجلسه شورای پزشکی مربوط به سال درخواست
 - مدارک مثبت جهت از کارافتادگی ماده ۸۰
- مدارک لازم جهت تعیین از کارافتادگی

استرداد کسور خدمت مازاد بر سی سال

- کارمند دولت که سی سال تمام کسور یا حق بیمه به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخته است از پرداخت کسور بازنشستگی معاف خواهد بود و مازاد آن (سهم کارمندی) با شرایط زیر قابل استرداد می باشد .

شرایط :

- پرداخت کسور بازنشستگی یا حق بیمه به مدت سی سال تمام .
- در صورتی که مستخدم دارای خدمت غیر رسمی باشد می بایستی قبل از سی سال خدمت (با احتساب خدمات غیر رسمی) کسور ایام مذکور را پرداخت نموده باشد .
- در مواردی که مستخدم بابت ایام خدمت غیر رسمی یا رسمی در سایر نهادها و ارگانها به صندوق های بازنشستگی مربوط ، حق بیمه پرداخت نموده باشد باید نسبت به انتقال حق بیمه از آن صندوقها به صندوق بازنشستگی کشوری قبل از سی سال خدمت (با احتساب خدمت غیر رسمی) اقدام نماید تا سوابق وی مورد محاسبه قرار گیرد .

و من الله توفيق